



# ENQUETE 2018 sur la promotion 2017

## Formation Initiale

L'enquête 2018 sur la promotion 2017 a été réalisée à environ 6 mois de sortie d'école (entre janvier et mars 2018)

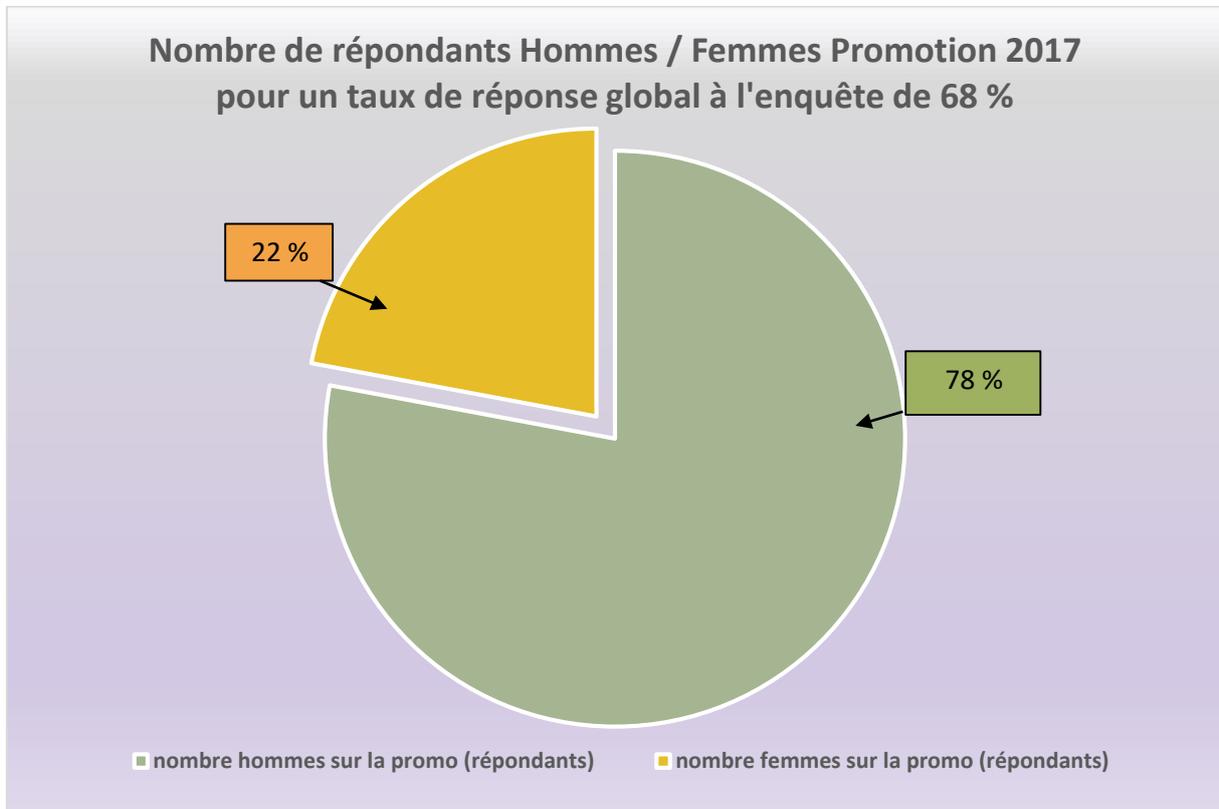
La promotion 2017 des diplômés de l'ENSIIE est de 173 ingénieurs qui se répartissent comme suit :



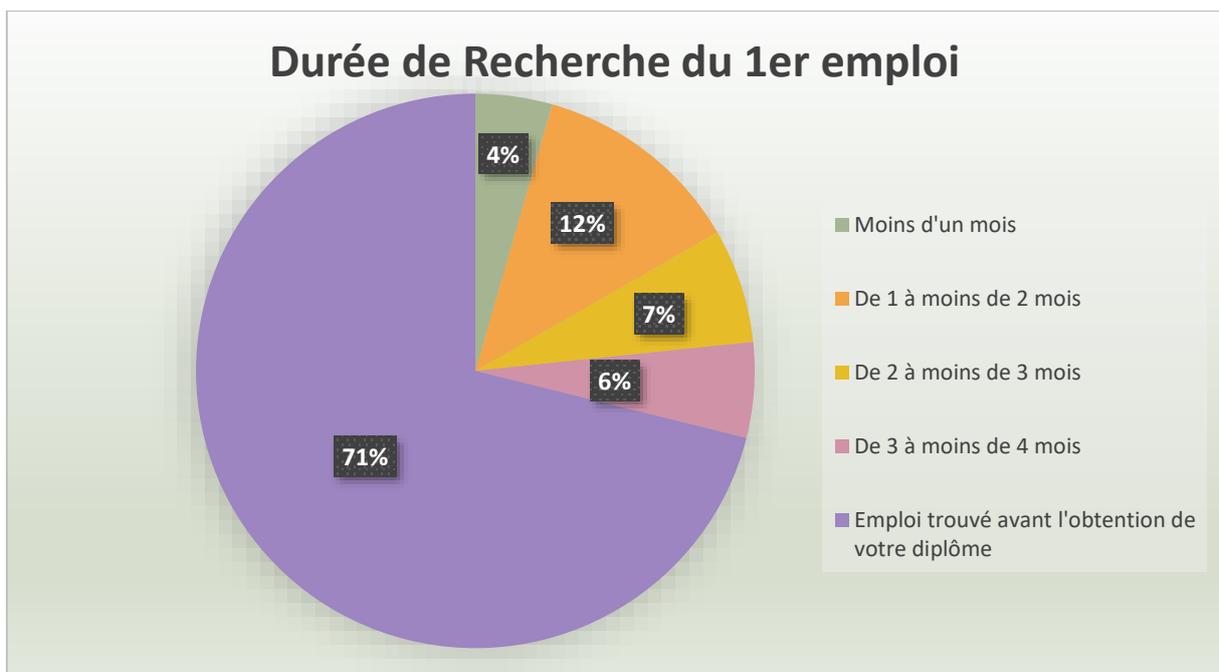
## Répartition des répondants par sexe – Promotion 2017

118 diplômé.e.s ont répondu à l'enquête 2018 dont soit un taux de réponse global de 68 %

Certains questionnaires n'ont pu être totalement exploités car incomplets, seuls 106 ont été retenus pour certains calculs ce qui diminue légèrement le taux de réponse.

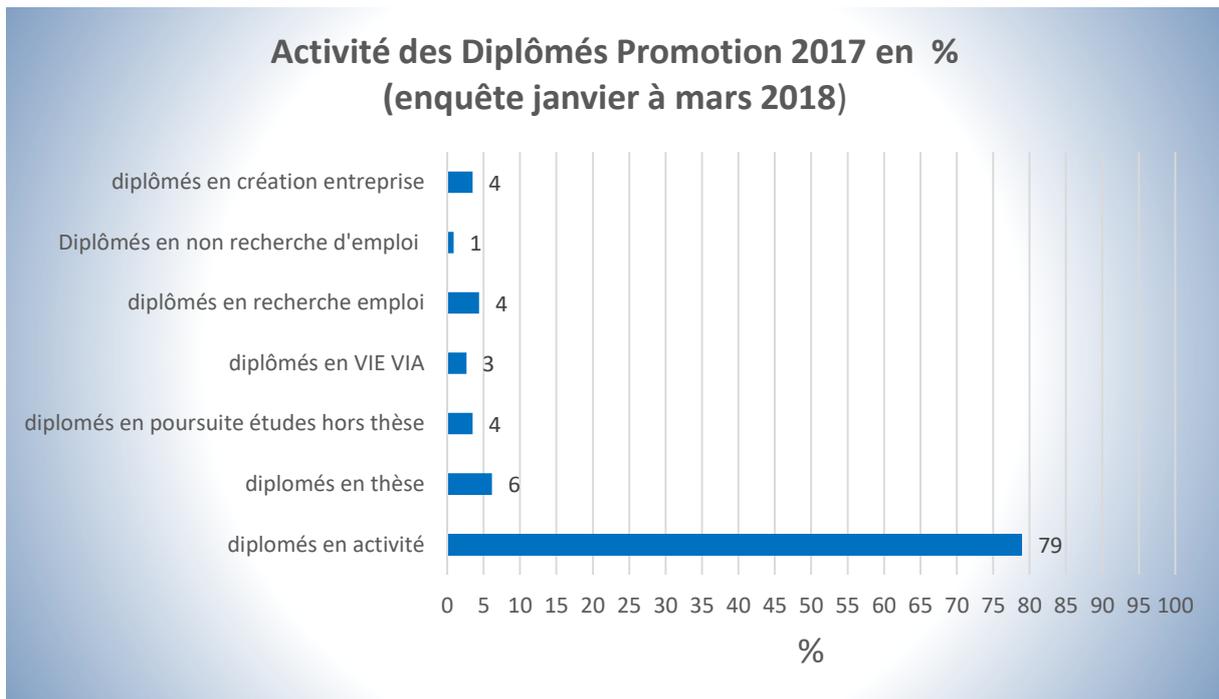


## Durée de recherche du 1<sup>er</sup> emploi



Une majorité de diplômés a trouvé un emploi en moins de 3 mois , 71 % avant leur diplôme, même taux que l'an passé pour la promotion sortante

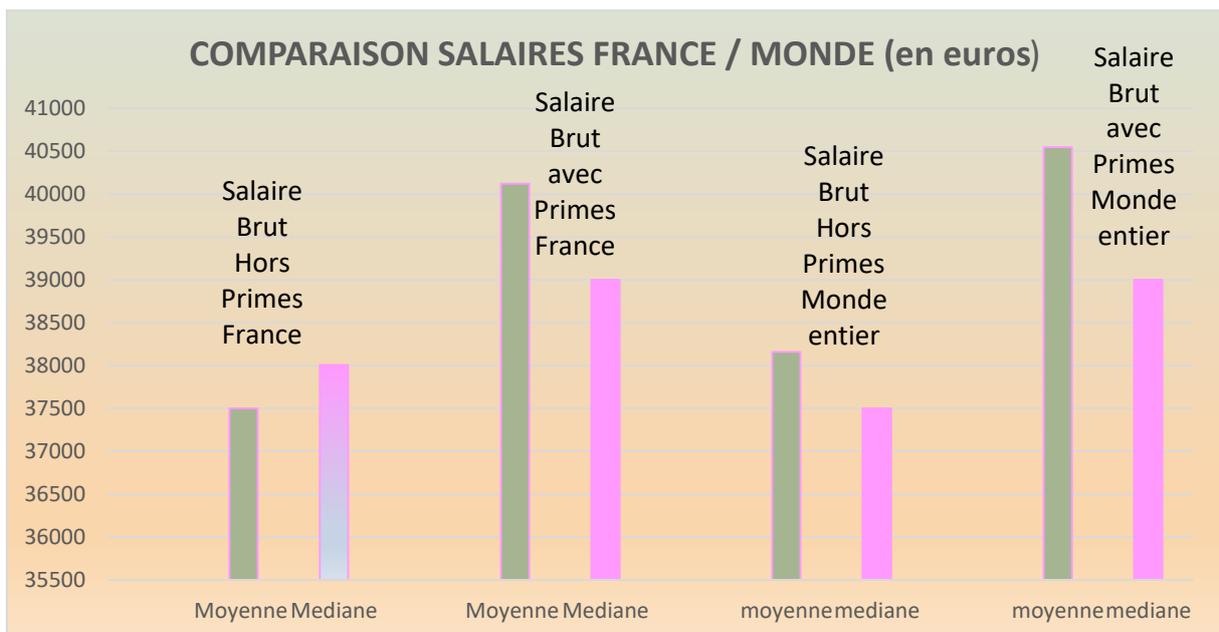
**Activité des diplômés de la promotion 2017 au moment de l'enquête soit 0 à 6 mois après leur sortie d'école**



Par rapport à la promotion 2016 enquêtée en 2017, qui présentait à la sortie d'école un taux d'activité en entreprise de 76.8 %, la promotion 2017 atteint 79 %.

Le pourcentage d'ingénieurs en V.I.E. en sortie d'école est de 3 %, ce taux est plus élevé pour les promotions avec 1 ou 2 ans d'expérience. L'an passé, en sortie d'école, ce taux était de 1.85%. Les étudiants en thèse ou poursuite d'études reste constant à 10 % en moyenne.

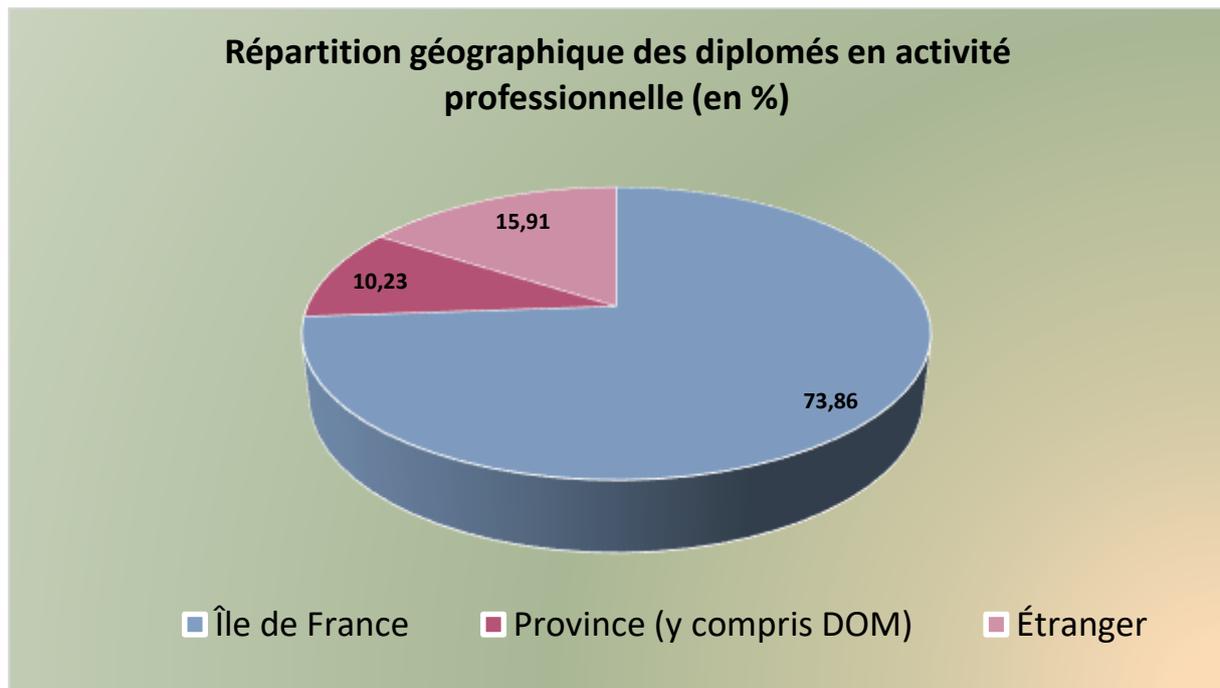
**Salaire brut annuel primes comprises en euros**



Le salaire moyen à la sortie d'école est 40.5 K€ brut primes comprises, pour les ingénieurs en poste quel que soit la localisation.

Pour la France seule, le salaire moyen brut primes comprises est de 40,1 K€. En 2018, la promotion 2016 enquêta en 2017 avait un salaire moyen de 38.75 K€ soit une hausse des salaires moyens à l'embauche de 1350 euros, un peu plus que la hausse des années précédentes qui se situait à 1000 euros.

#### Répartition géographique des ingénieurs



La proportion d'étudiants trouvant leur premier emploi à l'étranger est en hausse de près de 6 points par rapport aux années précédentes.

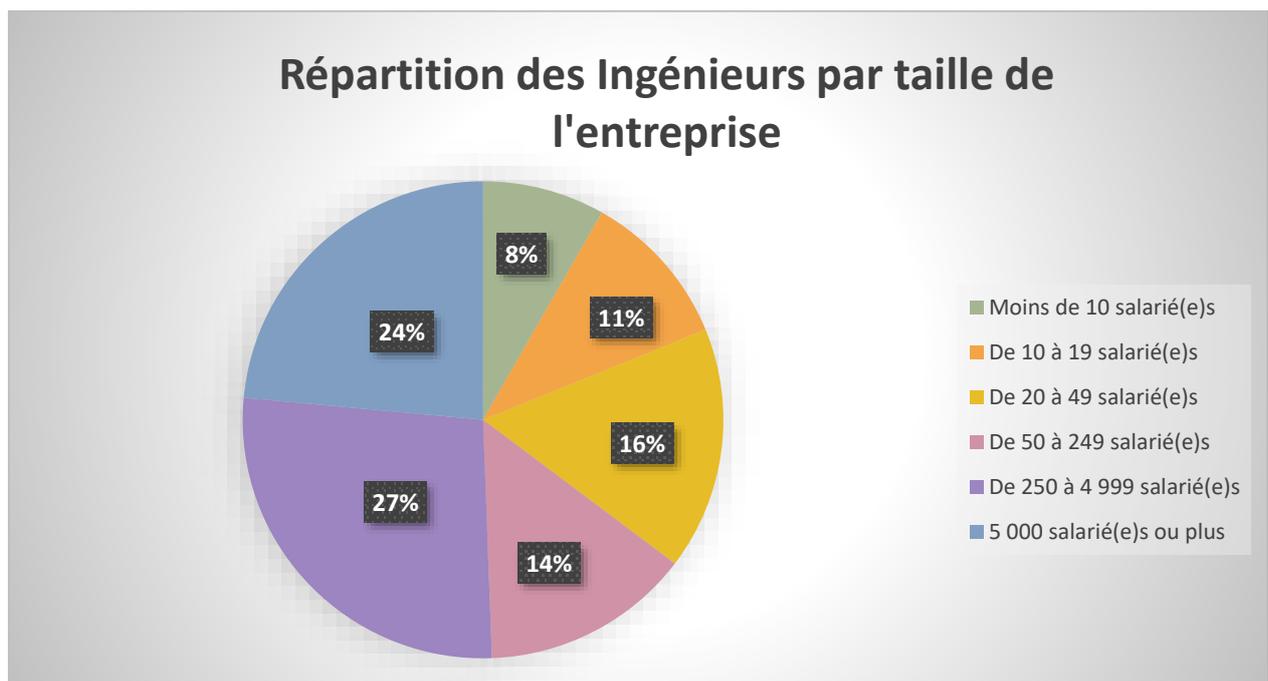
L'île de France est largement plébiscitée par les jeunes diplômés et la province perd beaucoup de terrain avec plus de 10 points de moins.

Au total la France reste largement en tête.

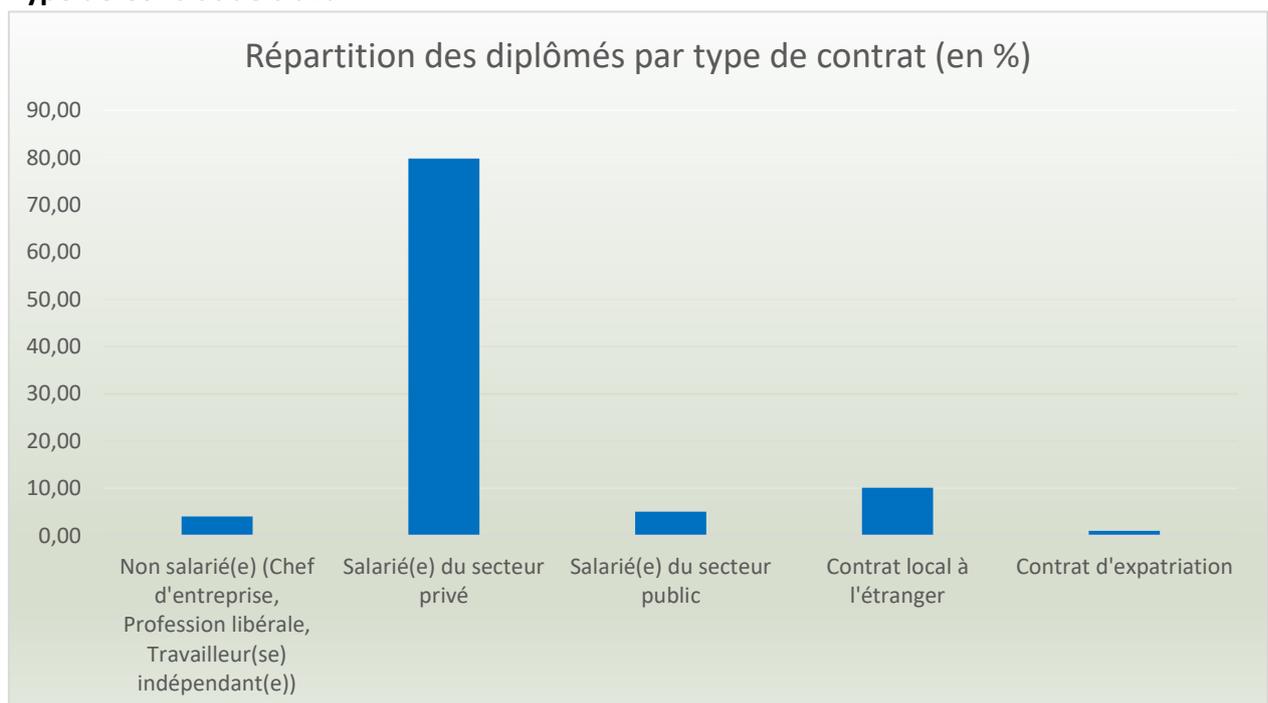
## Taille de l'Entreprise

Un petit peu plus de la moitié des ingénieurs de la promotion 2017 travaillent dans des entreprises de + de 250 salariés dont 27 % dans des très grandes entreprises (5000 salariés ou plus). Ce chiffre est à peu près stable par rapport à l'année précédente avec un très légère baisse.

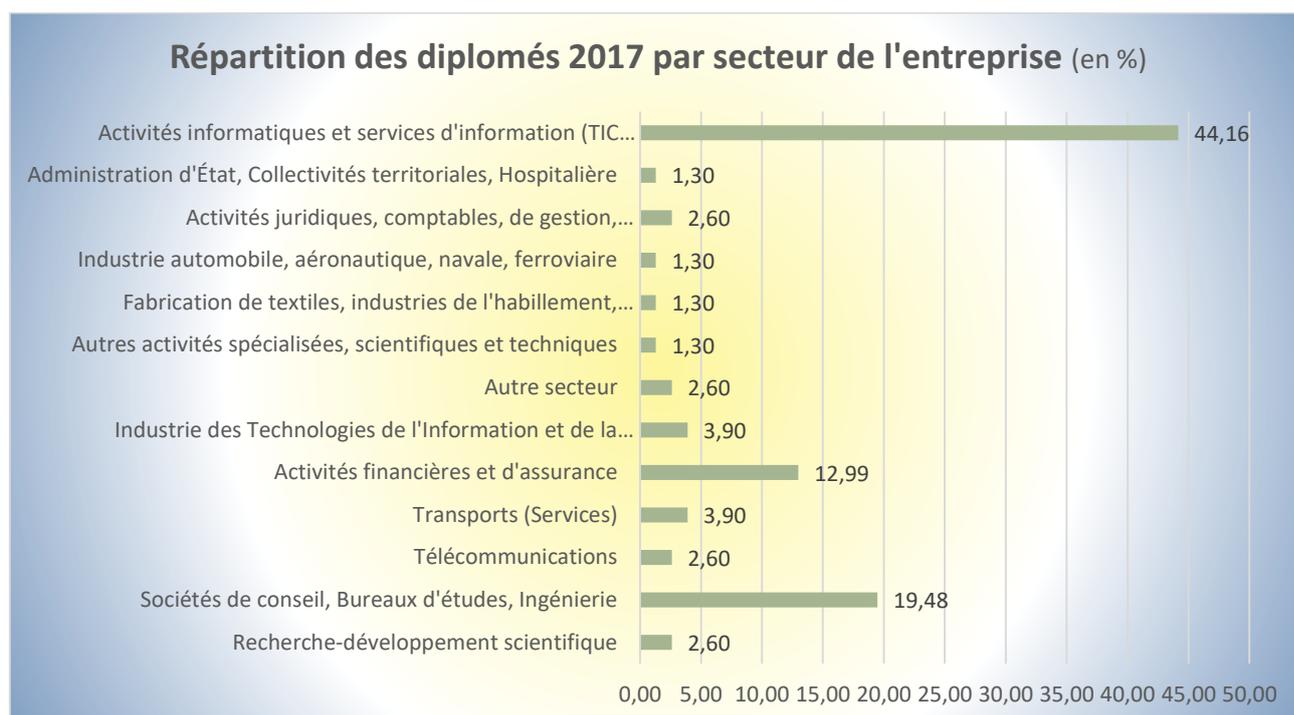
8 % des diplômés 2017 ont choisi une petite structure de moins de 10 salariés, au total, 35 % travaillent dans une entreprise de moins de 50 salariés. La promotion 2016 enquêtée en 2018 (soit avec 2 ans de sortie d'école) ne présente plus qu'un taux de 18 % sur ce même critère alors qu'elle affichait à peu près les même taux lors de sa sortie d'école.



## Type de Contrat de travail



## Secteur d'activité des entreprises



Sans surprise, les diplômés nouvellement diplômés (2017 enquête 2018) travaillent majoritairement dans le secteur des TIC mais avec par rapport à la promotion sortante enquêtée l'an passé une forte hausse de plus de 7 points.

Par rapport aux années antérieures, le secteur financier reste stable et les ESN augmentent sont en légère hausse.

## Secteur d'activité final de l'ingénieur dans l'entreprise

